

Datenschutzrichtlinie

JobHive AG, Talstrasse 9, 8001 Zürich, Schweiz (nachfolgend: «JobHive», «wir» oder «uns») ist aktiv bestrebt, Ihre Privatsphäre zu schützen und zu respektieren.

In den vorliegenden Richtlinien wird beschrieben, welche personenbezogenen Daten wir von Ihnen erheben und wie wir sie bearbeiten.

1. Bearbeitungszwecke und Kategorien von Personendaten

1.1 Bei Besuch unserer Webseite

Bei Aufruf unserer Webseite wird eine begrenzte Menge an Personendaten automatisch erfasst und in Log-Files gespeichert. Zu diesen gehören insbesondere Ihre IP-Adresse, Datum und Uhrzeit des Zugriffs und Informationen über den verwendeten Webbrowsers und das verwendete Betriebssystem, Zeitzoneneinstellung. Diese Daten sind für die Anzeige der Webseite und deren Stabilität technisch erforderlich. Durch die Verwendung von Cookies werden weitere Daten über Ihre Interaktion mit der Webseite erfasst. Dies erfolgt zur stetigen Verbesserung unseres Angebots und unserer Webseite.

1.2 Nutzung der Jobsuche

Bei Nutzung unserer Jobsuche werden erfassen wir die von Ihnen gewählten Filter. Diese Angaben dienen als Filter um Ihnen passende Jobangebote nach Ihren Präferenzen anzuzeigen.

1.3 Job-Kandidaten

Wir sammeln Ihre Personendaten direkt von Ihnen und über andere Quellen, auch wenn Sie sich über eine Jobbörse um eine Stelle bewerben, direkt über unsere Website, auf Social Media-Websites wie LinkedIn oder wenn Sie uns Ihre Daten während einer Jobmesse, einer Werbe-, Netzwerk- oder Schulungsveranstaltung mitteilen.

Um Ihnen unsere Personaldienstleistungen (Zeitarbeit, Personalvermittlung und/oder die Bereitstellung von selbständigen Beratern) anbieten zu können, bitten wir Sie darum, sich als Bewerber zu registrieren. Während unseres Registrierungsprozesses für Bewerber sammeln wir Ihre Personendaten direkt von Ihnen, über Ihren Lebenslauf, über Arbeits- und/oder Ausbildungsreferenzen und Online-Tests, die Sie auf unsere Anfrage durchführen können.

Wir können Ihre Personendaten an unsere Kunden im Vereinigten Königreich, in Europa und außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) für geeignete Stellenangebote übermitteln. Unsere Kunden können in Bezug auf ihre Stellenangebote und Anforderungen zusätzliche Personendaten über Sie erfragen. Ihre Personendaten werden in unserer Online-Bewerber-Datenbank sicher gespeichert.

Zu den Kategorien der Personendaten, die wir möglicherweise sammeln, gehören:

- Ihre Identität (Ihr vollständiger Name, frühere Namen, Nachweise für eine Namensänderung); Geschlecht, Geburtsdatum und Familienstand
- Wenn notwendig, einen Nachweis über Ihre Arbeitserlaubnis, die ein Foto beinhalten kann, sowie Staatsangehörigkeit, Geburtsort, Fahrerlaubnis etc. (entsprechend den gesetzlichen Vorschriften);
- Kontaktdaten einschließlich Ihrer E-Mail-Adresse, Privatadresse und Telefonnummer damit wir Sie per E-Mail oder SMS kontaktieren können;
- Kontoverbindung und Sozialversicherungsdaten (damit wir Zahlungen an Sie und Ihr Konto vornehmen können);
- Gehaltsabrechnungsinformationen wie: Ihre nationale Steuernummer, Ihre Adresse, Ihr Dienstalder, Ihr Familienstand, Ihre Bankkontonummer, Ihre Familienzusammensetzung, Ihr Geburtsdatum, Ihre Telefonnummer, Ihre E-Mail-Adresse
- Ihre Kriterien, Präferenzen und Erwartungen für die Jobsuche;
- Ihre Qualifikationen, Fähigkeiten, Berufserfahrung und Ausbildung;
- Derzeitiges und gewünschtes Gehalt und sonstige Leistungen;
- Bildungsverlauf;
- Beruflicher Werdegang;
- Arbeits- und/oder Ausbildungszeugnissen;
- Name einer Notfallkontaktperson;
- Angaben zu gesundheitlichen Einschränkungen (sofern Sie diese gemacht haben und sie relevant sind)
- Referenzen.

Unsere Personalberater nutzen diese Informationen auch um Ihnen E-Mails mit Jobbenachrichtigungen zu senden, die Ihren Kriterien und Präferenzen entsprechen oder welche unsere Personalberater als interessant für Sie erachten. Sie können den Erhalt dieser Jobbenachrichtigungen jederzeit beenden, indem Sie ihrem Personalberater mitteilen, dass Sie keine Jobbenachrichtigungen mehr erhalten möchten.

Besonders schützenswerte Personendaten

Informationen über Ihren Gesundheitszustand und/oder Ihr Strafregister (einschließlich Terrorlistenprüfungen) werden nur bearbeitet, wenn dies für Ihre Bewerbung relevant ist (beispielsweise, damit wir beurteilen können, ob sich daraus Gründe ergeben, Ihre Registrierung als Bewerber oder Ihre Bewerbung nicht weiter zu bearbeiten) und die gesetzlich vorgeschriebenen Vorschriften erfüllt sind. Diese Informationen werden nur so lange gespeichert, wie dies erforderlich ist und anschließend gelöscht.

1.4 Kunden und Lieferanten

Falls Sie bereits Kunde oder Lieferant/Dienstleister oder aber potenzieller Kunde oder Lieferant/Dienstleister sind, erheben und bearbeiten wir Daten zu Personen in Ihrem Unternehmen. Wir können den Namen und die geschäftliche E-Mail-Adresse sowie die sonstigen geschäftlichen Kontaktdaten der betreffenden Personen in unserer Datenbank als Ansprechpartner für das Unternehmen speichern.

In der Regel bearbeiten wir als Personendaten zu Ansprechpartnern in Unternehmen lediglich den Namen und Kontaktdaten der betreffenden Personen, um das Unternehmen in Verbindung mit unseren Dienstleistungen oder als Abnehmer der Lieferungen/Leistungen des Lieferanten/Dienstleisters kontaktieren und Time Sheets genehmigen zu können.

Sofern ein Ansprechpartner im Unternehmen auch als Kandidat bei uns registriert ist, bearbeiten wir möglicherweise zusätzliche Personendaten zur Erbringung von Dienstleistungen im Bereich der Personalvermittlung und zu sonstigen Zwecken wie in dieser Datenschutzerklärung dargelegt.

Quelle für den Namen und die Kontaktdaten eines Ansprechpartners im Unternehmen kann die betreffende Person selbst sein, oder die entsprechenden Informationen können von einem Mitglied der Personal- oder Einkaufsabteilung des Unternehmens, einem anderen einstellenden Manager, einem bestehenden geschäftlichen Kontakt/Ansprechpartner oder einem Bewerber stammen, den wir in dem Unternehmen platziert haben.

Wir können diese Informationen auch aus Websites, sozialen Medien und sonstigen Quellen ermitteln. Eine Person, die Ansprechpartner in einem Unternehmen für uns ist, kann unter info@jobhive.ch jederzeit mit uns Kontakt aufnehmen und uns ersuchen, ihr keine weitere geschäftliche Korrespondenz mehr an ihre geschäftliche E-Mail-Adresse zuzusenden.

2. Cookies

Ein Cookie ist ein kleines Datenpaket (Textdatei), das Ihr Browser auf Anweisung einer besuchten Website auf Ihrem Gerät speichert, um sich Informationen über Sie zu „merken“, wie etwa Ihre Spracheinstellungen oder Anmeldeinformationen. Diese Cookies werden von uns gesetzt und als Erstanbieter-Cookies bezeichnet. Wir verwenden auch Drittanbieter-Cookies, welche von einer anderen Domäne als die der von Ihnen besuchten Website stammen.

Wir verwenden diese Cookies zum einen um Ihnen die Nutzung unserer Webseite zu ermöglichen und zu vereinfachen und zum anderen für die Analyse des Nutzerverhaltens auf unserer Webseite zu Marketingzwecken.

Damit unsere Webseite funktioniert und Sie sämtliche Funktionen dieser nutzen können, bedarf es des Einsatzes technisch notwendiger Cookies, denen nicht widersprochen werden kann. Sofern Sie diese Cookies über Ihren Webbrowser oder entsprechende Add Ons blockieren, kann unsere Webseite in Teilen oder im Ganzen nicht mehr angezeigt oder werden, oder bestimmte Funktionen sind nicht mehr nutzbar.

Der Einsatz analytischer und Marketing Cookies erfolgt um das Nutzerverhalten unserer Webseitenbesucher zu analysieren und darauf basierend unser Angebot und unsere Marketing Maßnahmen zu verbessern. Diesen Cookies können Sie über die Einstellungen Ihres Webbrowsers, durch Verwenden entsprechender Add Ons oder über unser Cookie Präferenz Center widersprechen.

3. Weitergabe von Personendaten.

JobHive kann Ihre Personendaten, sofern zulässig, an folgende Kategorien von Empfängern weitergeben:

- An unsere Kunden im Rahmen der Personaldienstleistungen (Zeitarbeit, Personalvermittlung und/oder die Bereitstellung von selbständigen Beratern).
- An Unternehmen und Einzelpersonen, die wir beschäftigen, um geschäftliche Funktionen und Dienstleistungen für uns zu erbringen. Beispiele für Dienstleister sind: die Bereitstellung von Gehaltsabrechnungsdienstleistungen, damit wir unsere Mitarbeiter und Zeitarbeiter, die beim Kunden arbeiten, bezahlen können; Hintergrundüberprüfungs- und Verifizierungsdienste; Datenspeichereinrichtungen auch in den USA und der Cloud; das Hosting unserer Webserver; Anzeigenschaltung und Verwalten der Bewerbungen über unseren Drittanbieter, die Analyse von Daten und die Erstellung von Statistiken sowie Rechts-, Buchhaltungs-, Audit- und andere professionelle Dienstleistungen.
- An Dritte, die Sanktionen und Terrorismuskontrollen durchführen.
- An Regierungsbehörden, einschließlich: Polizei und andere Strafverfolgungsbehörden; Regulierungs- und Aufsichtsbehörden.
- Um die geltenden Gesetze oder ein rechtliches Verfahren einzuhalten oder wenn wir vernünftigerweise der Meinung sind, dass eine solche Maßnahme notwendig ist, um: (a) das Gesetz, das eine solche Weitergabe vorschreibt, einzuhalten; (b) die Rechte oder das Eigentum von JobHive zu schützen; (c) eine Straftat zu verhindern, die nationale Sicherheit zu schützen oder Betrug aufzudecken oder zu verhindern; oder (d) die persönliche Sicherheit von Einzelpersonen zu schützen, die unsere Website nutzen oder um die öffentliche Sicherheit der Öffentlichkeit zu schützen Dritte, an die wir Teile unseres Geschäfts oder unserer Vermögenswerte verkaufen, übertragen oder mit denen wir diese zusammenlegen möchten. Alternativ können wir versuchen, andere Unternehmen zu erwerben oder mit ihnen zu fusionieren. Sollte sich unser Geschäft ändern, werden wir Sie darüber informieren.
- An IT-Beratern, die Test- und Entwicklungsarbeiten an unseren IT-Systemen vornehmen, gegenüber von uns mit der Datenbearbeitung beauftragten Dienstleistern und sonstigen Dienstleistern die ihren Sitz auch außerhalb des EWR haben können.

4. Speicherdauer.

JobHive bewahrt Ihre Personendaten so lange auf, wie dies zur Erfüllung der von uns erfassten Zwecke notwendig ist. Das bedeutet, dass wir Ihre Personendaten während der gesamten Dauer Ihrer Geschäftsbeziehung mit uns aufbewahren, d. h. während der Zeit, in der wir Ihnen Arbeitsvermittlungsdienste anbieten, eine Stellenbewerbung verwalten und mit Kunden und einstellenden Unternehmen in Kontakt bleiben, und auch nach Beendigung unserer Geschäftsbeziehung.

Falls Sie unsere Personaldienstleistungen nicht mehr in Anspruch nehmen möchten, können Sie uns ersuchen, Ihre Personendaten aus unserer Bewerber-Datenbank zu löschen. Vorbehaltlich der von uns erbrachten Dienstleistungen können wir einige Ihrer Personendaten für rechtliche, Compliance-, Buchhaltungs- und Steuerzwecke sowie für andere legitime Geschäftszwecke weiterhin aufbewahren.

Sofern gesetzlich keine Aufbewahrungsfrist festgelegt ist, legen wir die angemessene Aufbewahrungsfrist für Personendaten fest, wobei wir alle relevanten Kriterien beachten.

5. Ihre Rechte

Ihnen stehen im Rahmen des Schweizer Datenschutzgesetzes folgende Rechte zu:

- **Recht auf Auskunft, Herausgabe und Übertragung:** Sie haben das Recht jederzeit das Recht von Auskunft darüber zu verlangen ob Personendaten über Sie durch uns bearbeitet werden. Zudem können Sie von uns die Herausgabe Ihrer Personendaten in einem gängigen elektronischen Format verlangen, sofern die Daten automatisiert bearbeitet werden und die Daten mit Ihrer Einwilligung oder in unmittelbarem Zusammenhang mit dem Abschluss oder der Abwicklung eines Vertrages mit Ihnen bearbeitet werden.
- **Recht auf Berichtigung:** Sie haben das Recht unrichtige Personendaten berichtigen zu lassen, es sei denn eine gesetzliche Vorschrift untersagt uns die Änderung.
- **Recht auf Löschung:** Sie haben jederzeit das Recht die Löschung Ihrer Personendaten durch uns zu verlangen. Ihnen ist bewusst, dass uns in bestimmten Konstellationen die Löschung Ihrer Personendaten gesetzlich untersagt ist. Trifft dies zu, werden wir Ihnen dies in unserer Antwort auf Ihr Löschbegehren mitteilen.
- **Recht auf Widerspruch gegen die Datenbearbeitungen:** Sie haben jederzeit das Recht der Bearbeitung Ihrer Personendaten durch uns zu widersprechen. Ihnen ist bewusst, dass wir Ihnen im Falle eines Widerspruchs bestimmte Dienstleistungen nicht mehr anbieten können, für welche die entsprechende Bearbeitung Ihrer Personendaten notwendig ist.
- **Recht auf Widerruf Ihrer Einwilligung:** Im Falle einer Bearbeitung Ihrer Personendaten auf Grundlage einer durch Sie erteilten Einwilligung, haben Sie jederzeit das Recht diese mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der Bearbeitung für den Zeitraum vor Ihrem Widerruf wird durch diesen nicht berührt.

6. Datensicherheit

Wir haben geeignete Sicherheitsmassnahmen getroffen, um zu verhindern, dass Ihre Personendaten versehentlich verloren gehen, diese auf unbefugte Weise verwendet, abgerufen, geändert oder weitergegeben werden.

Darüber hinaus beschränken wir den Zugriff auf Ihre Personendaten auf diejenigen Mitarbeiter, Vertreter, Auftragsnehmer und andere Dritte, die diese aus geschäftlichen Gründen benötigen. Wir haben Verfahren eingeführt, um mit vermuteten Verstößen gegen Personendaten umzugehen, und wir werden Sie und den eidgenössischen Datenschutzbeauftragten (EDÖB) über einen Verstoß informieren, wenn wir gesetzlich dazu verpflichtet sind.

7. Links zu anderen Websites.

Unsere Website kann Links zu Websites, Plug-Ins und Anwendungen von Drittanbietern enthalten. Wenn Sie auf diese Links klicken oder diese Verbindungen aktivieren, können Dritte möglicherweise Daten über Sie sammeln oder weitergeben. Wir kontrollieren diese Websites von Drittanbietern nicht und sind nicht für deren Datenschutzerklärungen verantwortlich.

8. Verantwortlicher und Anlaufstelle für Datenschutzbelange.

JobHive AG, Talstrasse 9, 8001 Zürich

Wenn Sie Fragen zur Bearbeitung Ihrer Personendaten haben oder Ihre Rechte ausüben möchten, können Sie uns auch unter info@jobhive.ch kontaktieren.

9. Änderungen dieser Datenschutzrichtlinien.

Sämtliche von uns vorgenommenen künftigen Änderungen unserer Datenschutzrichtlinien werden auf dieser Seite veröffentlicht.